



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOL!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOL!”



BIURO PROJEKTU
90-542 Łódź, ul. Żeromskiego 115
tel. 797-96-51-51
akademialauszka.andrespol@gmail.com



Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOL!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osii Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

§1

Postanowienia ogólne

1. Projekt „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOL!**” realizowany jest przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w Łodzi, ul. Żeromskiego 115, 90-542 Łódź, na podstawie Umowy o dofinansowanie projektu numer RPLD – 10.01.00-10-B017/16-00 realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego, w ramach Osii Priorytetowej X. *Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działanie X.1. Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do 3 lat*, Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego 2014-2020.
2. Celem projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie oraz utrzymanie zatrudnienia kobietom pełniącym funkcje rodzicielskie poprzez kompleksowe wsparcie w postaci zapewnienia miejsca opieki nad dzieckiem w wieku do 3 lat oraz wsparcie szkoleniowo doradcze.
3. Projekt realizowany jest w okresie od **01 kwietnia 2017 r.** do **31 marca 2019 r.**
4. Regulamin Uczestnictwa w Projekcie „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOL!**” określa:
 - a) Zakres wsparcia dla Uczestniczek Projektu.
 - b) Kryteria uczestnictwa w Projekcie.
 - c) Procedurę rekrutacji.
 - d) Prawa i obowiązki Uczestniczek Projektu.
 - e) Zasady monitoringu Uczestniczek Projektu.
 - f) Zasady rezygnacji i skreślenia z listy uczestników Projektu.
5. Regulamin Uczestnictwa ma charakter aktu wewnętrznego.
6. Ogólny nadzór nad realizacją Projektu, a także rozstrzygnięcie spraw nie uwzględnionych w regulaminie, pozostaje w gestii Koordynatora Projektu mail: akademiamaluszka.andrespol@gmail.com Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w Łodzi, ul. Żeromskiego 115, 90-542 Łódź.
7. Decyzje Koordynatora Projektu oraz Komisji Rekrutacyjnej są ostateczne i nie przysługują od nich odwołanie.
8. Wszystkie informacje dotyczące realizacji projektu dostępne są na stronie internetowej www.tie.com.pl oraz w Biurze Projektu: Towarzystwa Inicjatyw Europejskich w Łodzi, ul. Żeromskiego 115, 90-542 Łódź.

Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOL!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

§2

Definicje

Wyjaśnienie pojęć używanych w niniejszym regulaminie:

Realizator projektu - Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w Łodzi, ul. Żeromskiego 115, 90-542 Łódź

Partner – Fundacja „Projekt: Aktywność”, 94-054 Łódź, ul. Kusocińskiego 128

Biuro projektu - pomieszczenia zajmowane przez pracowników zarządzających Projektem -
ul. Żeromskiego 115, 90-542 Łódź, tel. 797-96-51-51.

Uczestniczka Projektu – matka (rodzic) lub opiekunka prawna dziecka do 3 lat zakwalifikowana do Projektu, otrzymujący wsparcie.

Kandydat/ka - rodzic lub opiekunka prawna dziecka do lat 3 ubiegająca się o udział w Projekcie.

Projekt – Projekt pn. „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOL!**” realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”.

Koordynator Projektu – osoba zarządzająca projektem.

Żłobek – placówka opiekuńczo-edukacyjna utworzona w ramach Projektu „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOL!**”, jedna z form opieki nad małymi dziećmi w wieku do lat 3, której zadaniem jest zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych, zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej oraz prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych. W żłobku mogą przebywać dzieci od ukończenia 20 tygodnia życia. W żłobku dziecko może przebywać do 10 godzin dziennie. Czas ten może zostać wydłużony, jeżeli zachodzi ważna i uzasadniona konieczność (np. rodzice muszą zostać dłużej w pracy albo pójść do lekarza po pracy). W żłobku jeden opiekun może sprawować opiekę nad maksymalnie 8 dzieci, a w przypadku, gdy w grupie znajduje się dziecko niepełnosprawne, dziecko wymagające szczególnej opieki lub dziecko, które nie ukończyło pierwszego roku życia maksymalnie nad 5 dzieci. Ponadto w żłobku, do którego uczęszcza więcej niż dwadzieścioro dzieci, zatrudnia się przynajmniej jedną pielęgniarkę lub położną. Szczegółowe zadania oraz wymagania, odnośnie żłobków reguluje Ustawa z dn. 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

Osoba bezrobotna - osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajowymi przepisami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń

Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi¹ w rozumieniu Wytycznych w zakresie przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

Osoba bierna zawodowo - osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Studenci studiów stacjonarnych są uznawani za osoby bierne zawodowo. Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowaną opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo)². Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym członek rodziny bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność) nie są uznawane za bierne zawodowo.

Osoba długotrwale bezrobotna – definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:

- młodzież (6 miesięcy), – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy),
- dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

¹ Taka sytuacja ma miejsce w momencie gdy np. osoba bezrobotna urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bezrobotną.

² Taka sytuacja ma miejsce w momencie gdy np. osoba bierna zawodowo urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bierną zawodowo, chyba, że jest zarejestrowana jako bezrobotna, wówczas zgodnie z definicją należy wykazać ją jako osobę bezrobotną

Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

Osoba pracująca³ - osoba w wieku 15 lat i więcej, która wykonuje pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie, z której czerpie zyski lub korzyści rodzinne lub osoba posiadająca zatrudnienie lub własną działalność, która jednak chwilowo nie pracowała ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Osoba prowadząca działalność na własny rachunek – prowadząca działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową – jest również uznawana za pracującą, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

1. osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków;
2. osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach);
3. osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.

³ Żołnierze poborowi, którzy wykonywali określoną pracę, za którą otrzymywali wynagrodzenie lub innego rodzaju zysk w czasie tygodnia odniesienia nie są uznawani za "osoby pracujące" – o ile obowiązkowy pobór i powołanie do wojska dotyczy państwa członkowskiego. Osoby przebywające na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowaną opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego) są uznawane za „osoby bierne zawodowo”, chyba że są zarejestrowane już jako „osoby bezrobotne” (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). „Zatrudnienie subsydiowane” jest uznawane za "zatrudnienie". Należy je rozumieć jako zachętę do zatrudnienia zgodnie z definicjami Polityki Rynku Pracy (LMP): Zachęty do zatrudnienia obejmują środki, które ułatwiają rekrutację osób bezrobotnych i innych grup docelowych lub pomagają zapewnić ciągłość zatrudnienia osób narażonych na przymusowe zwolnienie z pracy. Zachęty do zatrudnienia odnoszą się do subsydiowania miejsc pracy na otwartym rynku pracy, które mogą istnieć lub zostać stworzone bez dotacji publicznych i które, jak należy mieć nadzieję, utrzymają się po okresie subsydiowania. Miejsca pracy, które mogą być subsydiowane, dotyczą zwykle sektora prywatnego, ale do uzyskania wsparcia kwalifikują się również miejsca pracy z sektora publicznego i instytucji niekomercyjnych, przy czym rozróżnienie nie jest wymagane. Środki publiczne w postaci zachęt w zakresie zatrudnienia mają swój udział w kosztach zatrudnienia, przy czym większość tych kosztów nadal ponosi pracodawca. Nie wyklucza to jednak przypadków, kiedy wszystkie koszty pracy są pokrywane przez określony czas ze środków publicznych.

Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOL!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

Osoba przebywająca na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim (rozumianym jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) jest uznawana za „osobę pracującą”.

Osoba z niepełnosprawnością - osoba niepełnosprawna w świetle przepisów Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. nr 127, poz. 721 z późn. zm.), a także osoba z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w Ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 546), tj. osoba z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia.

Rodzic - ilekroć w Regulaminie jest mowa o rodzicach rozumie się przez to także opiekunów prawnych oraz inne osoby, którym sąd powierzył sprawowanie opieki nad dzieckiem.

§3

Zakres wsparcia dla Uczestniczek Projektu

1. Wsparcie w ramach Projektu skierowane jest do 15 kobiet które uczą się/ pracują lub zamieszkują na obszarze gminy Andrespol w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w tym do:
 - A - 9 kobiet** pracujących opiekujących się dzieckiem w wieku do lat 3, przebywające na urlopie macierzyńskim rodzicielskim, wychowawczym.
 - B - 6 kobiet** pozostających bez pracy: nie pracujących, planujących powrót na rynek pracy, w tym bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym przebywające na urlopie wychowawczym, dla których opieka nad dzieckiem do lat 3 stanowi barierę w wejściu na rynek pracy.
2. Wsparcie projektu obejmuje:
 - a) Zapewnienie fachowej opieki nad dziećmi od roku do lat 3 w formie żłobka, mieszczącego się przy **ul. Rokicińskiej 120 w Andrespolu**
 - b) Instrumenty aktywizacji zawodowej dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestniczek w formie poradnictwa zawodowego oraz szkoleń - dla uczestniczek pozostających bez zatrudnienia, jeżeli wynika to z indywidualnej diagnozy potrzeb.
3. Żłobek powstaje w ramach Projektu i czynny będzie od poniedziałku do piątku w godzinach 07:00 – 17:30, z wyjątkiem dni ustawowo wolnych od pracy.
4. W Żłobku zapewnione będzie całodzienne wyżywienie w formie cateringu.
5. Od Uczestników Projektu pobierana będzie stała opłata miesięczna wynosząca **370,00 zł** (słownie: *trzysta siedemdziesiąt złotych 00/100*). Opłata będzie pobierana od pierwszego dnia miesiąca pobytu dziecka w żłobku, za cały miesiąc pobytu z góry, bez względu na

Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

faktyczną liczbę dni pobytu dziecka w żłobku w danym miesiącu. Wpłaty wniesione przez Uczestniczki projektu w łącznej kwocie *102 677,11 zł* (słownie: *sto dwa tysiące sześćset siedemdziesiąt siedem złotych 77/100*) będą stanowiły wkład własny w projekcie.

§4

Kryterium uczestnictwa w Projekcie

1. Głównym kryterium rekrutacji Uczestniczek Projektu jest przynależność do jednej z grup:
 - a) matek pracujących, opiekujących się dzieckiem w wieku do lat 3, przebywające na urlopie macierzyńskim rodzicielskim, wychowawczym - **grupa docelowa A – 9 osoby**
 - b) matek pozostających bez pracy: nie pracujących, planujących powrót na rynek pracy, w tym bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym przebywające na urlopie wychowawczym, dla których opieka nad dzieckiem do lat 3 stanowi barierę w wejściu na rynek pracy - **grupa docelowa B – 6 osób**
2. **Premiujące kryteria rekrutacji dla grupy docelowej A**
 - a) Kandydatka lub dziecko jest osobą niepełnosprawną +10 pkt.
 - b) Kryterium dochodowe – dochód na rodzinę nieprzekraczający 400 % minimalnego wynagrodzenia +10 pkt.
 - c) Kandydatka odprowadza podatek dochodowy w powiecie łódzkim wschodnim +10 pkt
 - d) Kandydatka jest rodzicem samotnie wychowującym dziecko +10 pkt
3. **Premiujące kryteria rekrutacji dla grupy docelowej B**
 - a) Kandydatka lub dziecko jest osobą niepełnosprawną +10 pkt
 - b) Kryterium dochodowe – dochód na rodzinę nieprzekraczający 400% minimalnego wynagrodzenia +10 pkt
 - c) Kandydatka jest rodzicem samotnie wychowującym dziecko +10 pkt
4. **W przypadku grupy docelowej A** , w celu uzyskania punktów premiujących, do formularzy zgłoszeniowych należy złożyć dokumenty poświadczające sytuację osobistą i zawodową Kandydatki tj.
 - a) Kandydatka lub dziecko jest osobą niepełnosprawną – kopia zaświadczenia lekarskiego (potwierdzona za zgodność z oryginałem przez kandydatkę);
 - b) Kryterium dochodowe – dochód na rodzinę nieprzekraczający 400 % minimalnego wynagrodzenia – kopia zeznania podatkowego za rok 2016 złożonego w Urzędzie Skarbowym (potwierdzona za zgodność z oryginałem przez kandydatkę);



Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

- c) Kandydatka odprowadza podatek dochodowy w powiecie łódzkim wschodnim – kopia (potwierdzona za zgodność z oryginałem przez kandydatkę) złożonego w Urzędzie Skarbowym zeznania podatkowego za rok 2016;
 - d) Kandydatka jest rodzicem samotnie wychowującym dziecko – oświadczenie uczestniczki/ kopia (potwierdzona za zgodność z oryginałem przez kandydatkę) złożonego w Urzędzie Skarbowym zeznania podatkowego za rok 2016.
5. **W przypadku grupy docelowej B**, w celu uzyskania punktów premiujących, do formularzy zgłoszeniowych należy załączyć dokumenty poświadczające sytuację osobistą i zawodową Kandydatki tj.
- a) Kandydatka lub dziecko jest osobą niepełnosprawną – kopia zaświadczenia lekarskiego (potwierdzona za zgodność z oryginałem przez kandydatkę);
 - b) Kryterium dochodowe – dochód na rodzinę nieprzekraczający 400% minimalnego wynagrodzenia - kopia (potwierdzona za zgodność z oryginałem przez kandydatkę) złożonego w Urzędzie Skarbowym zeznania podatkowego za rok 2016;
 - c) Kandydatka jest rodzicem samotnie wychowującym dziecko- oświadczenie uczestniczki/ kopia (potwierdzona za zgodność z oryginałem przez kandydatkę) złożonego w Urzędzie Skarbowym zeznania podatkowego za rok 2016.
6. Na podstawie formularzy zgłoszeniowych zostanie utworzony Rejestr dotyczący rekrutacji do projektu, w którym wykazane zostaną Kandydatki, które zakwalifikowały się i nie zakwalifikowały się do Projektu. Rejestr będzie uwzględniał także listę oczekujących na wolne miejsca w kolejnych miesiącach trwania projektu.
7. W przypadku jednakowej liczby przyznanych punktów za kryteria premiujące o zakwalifikowaniu się do udziału w Projekcie decydować będzie kolejność zgłoszeń – data i godzina wpływu Kwestionariusza Zgłoszeniowego do biura projektu.
8. W przypadku rezygnacji rodzica/opiekunki prawnej z udziału w Projekcie, do udziału w Projekcie zakwalifikowana zostanie kandydatka z listy oczekujących.

§5

Procedura Rekrutacji

1. Rekrutacja do Projektu będzie prowadzona od dnia **18 kwietnia 2017 r.** do dnia **28 kwietnia 2017 r.**

Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

2. Procedura rekrutacyjna obejmuje następujące etapy:
 - a) złożenie formularzy zgłoszeniowych (załącznik nr 1 do Regulaminu) wraz z załącznikami - do dnia **28 kwietnia 2017 r. godz. 14.00**
 - b) weryfikację formularzy zgłoszeniowych (ocena formalna i merytoryczna) do dnia **05 maja 2017 r.**
 - c) ogłoszenie wyników rekrutacji na stronie internetowej www.tie.com.pl oraz w Biurze projektu – do dnia **8 maja 2017 r.**
3. Zasady przyjmowania formularzy zgłoszeniowych:
 - a) Formularze zgłoszeniowe dostępne są na stronie internetowej Realizatora projektu: www.tie.com.pl, a także w Biurze projektu - ul. Żeromskiego 115, 90-542 Łódź
 - b) Formularz zgłoszeniowy należy wydrukować, wypełnić czytelnie, podpisać oraz złożyć osobiście lub przesłać za pośrednictwem poczty do Biura projektu - ul. Żeromskiego 115, 90-542 Łódź lub przesłać skany formularza mailowo na adres akademiamaluszka.andrespol@gmail.com
4. Warunkiem wzięcia udziału w procesie rekrutacji jest złożenie poprawnie wypełnionego oraz podpisanego formularza zgłoszeniowego wraz z wymaganymi załącznikami.
5. O zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie, Realizator projektu poinformuje Kandydatkę drogą mailową lub telefoniczną.
6. Spośród Kandydatek zgłaszających chęć udziału w Projekcie, które z powodu wyczerpania się limitu miejsc nie zakwalifikowały się do udziału w Projekcie, zostanie utworzona lista osób oczekujących na wolne miejsce.
7. Kandydatki z listy oczekujących zostaną włączone do Projektu zgodnie z kolejnością na liście rankingowej w przypadku rezygnacji Uczestniczki Projektu wcześniej zakwalifikowanej.
8. Decyzję o włączeniu do uczestnictwa w Projekcie Kandydatki z listy oczekujących podejmuje Koordynator Projektu.
9. W przypadku niezakwalifikowania wymaganej liczby osób do projektu w terminie określonym w §5 pkt. 1 zostanie przeprowadzona rekrutacja uzupełniająca.
10. Termin rozpoczęcia udziału w projekcie to **1 lipiec 2017 r.**
11. Termin określony w pkt. 10 może ulec zmianie w przypadku gdy Realizator projektu nie uzyska w wyznaczonym terminie decyzji o wpisie do rejestru żłobków i klubów dziecięcych.

Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

§6

Prawa i obowiązki Uczestniczki Projektu

1. Uczestniczka Projektu jest zobowiązana do:

- a) Wnoszenia stałej opłaty miesięcznej w wysokości **370 zł (słownie: trzysta siedemdziesiąt złotych 00/100)**, w terminie podanym w umowie o opiece nad dzieckiem zawartej pomiędzy Uczestnikiem Projektu a Realizatorem projektu. W przypadku nieterminowego dokonywania opłat przez Uczestniczkę Projektu lub braku dokonywania opłat, uczestniczka może być skreślona z listy Uczestniczek Projektu. Decyzję taką podejmuje Koordynator Projektu.
- b) Złożenia kompletu dokumentów poświadczających status na rynku pracy, bądź innych dokumentów potwierdzających spełnienie kryteriów uczestnictwa określone przez Realizatora projektu, niezbędnych do realizacji i uczestnictwa w Projekcie, najpóźniej w dniu zawarcia umowy.
- c) W przypadku niepracujących uczestniczek projektu zakwalifikowanych do wsparcia szkoleniowo-doradczego - systematycznego uczestnictwa we wszystkich obligatoryjnych formach wsparcia, przewidzianych do realizacji w ramach Projektu, wg harmonogramu zajęć, potwierdzonego własnym podpisem na listach obecności/kartach usług.
- d) Wypełnienia ankiet związanych z realizacją projektu i monitoringiem, które będą przeprowadzone w celu badania skuteczności udzielonego wsparcia.
- e) Dbania o sprzęt i wyposażenie w pomieszczeniach, w których realizowane są działania projektu. W sytuacji umyślnego uszkodzenia, zniszczenia sprzętu lub wyposażenia przez uczestnika, osoba ta będzie zobowiązana do pokrycia kosztów naprawy, a w przypadku braku takich możliwości zakupu nowego sprzętu lub wyposażenia.
- f) Bieżącego informowania Realizatora projektu o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić jej dalszy udział w szkoleniach i innych przewidzianych działaniach projektowych.
- g) Usprawiedliwiania wszystkich nieobecności na zajęciach w terminie do 7 dni od daty zaistnienia zdarzenia.
- h) Za usprawiedliwioną nieobecność Beneficjent uznaje:
 - przyczyny zdrowotne: zwolnienie/ zaświadczenie lekarskie,
 - przyczyny losowe: wyjaśnienie pisemne Uczestniczki,
- i) W przypadku niepracujących uczestniczek projektu (grupa docelowa B) - w przypadku usprawiedliwionej nieobecności do samodzielnego uzupełnienia materiału z opuszczonych zajęć według wskazówek osób prowadzących zajęcia.



Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

- j) W przypadku niepracujących uczestniczek projektu (grupa docelowa B) - przestrzegania zasad obowiązujących na poszczególnych zajęciach, punktualnego przychodzenia na zajęcia i rzetelnego przygotowywania się do zajęć zgodnie z poleceniami osoby prowadzącej,
- k) Dbania o dobry wizerunek Projektu poprzez:
- przekazywanie rzeczowych informacji o Projekcie,
 - zachowanie poufności w stosunku do spraw dotyczących Uczestniczek projektu
- l) Niezwłocznego informowania Realizatora projektu o zmianie danych osobowych i innych mogących mieć wpływ na realizację projektu.
- m) W przypadku bezrobotnych uczestniczek projektu - powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy o udziale w doradztwie/ warsztatach/ szkoleniu/ kursie i innych formach realizowanych w ramach projektu w terminie do 7 dni przed rozpoczęciem .
- n) W przypadku niepracujących uczestniczek projektu (grupa docelowa B) - regularnego 1 raz w miesiącu) dostarczania do Realizatora Projektu - dokumentów potwierdzających działania podjęte przez uczestniczkę w celu powrotu na rynek pracy (dokumentami tymi mogą być np.: zaświadczenie od przyszłego pracodawcy; zaświadczenie o udziale w procesach rekrutacyjnych, których celem jest podjęcie zatrudnienia; kopie umów o pracę; kopie umów cywilno-prawnych; kopie zaświadczeń o ukończonych szkoleniach, kursach; zaświadczenia z uczelni, szkół o podjęciu nauki; kopie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i inne).
- o) W przypadku rezygnacji z udziału w Projekcie w trakcie trwania cyklu szkoleniowego Uczestniczka jest zobowiązana do złożenia u Beneficjenta pisemnego oświadczenia/wyjaśnienia.
- p) W przypadku nieusprawiedliwionego braku udziału w szkoleniach i innych obowiązkowych formach wsparcia przewidzianych w Projekcie, Uczestniczka zostanie usunięta z Projektu.
- q) Wypełnienie ankiet ewaluacyjnych i monitoringowych w czasie trwania Projektu.
- r) Obecność dzieci w żłobku będzie monitorowana na podstawie dzienników obecności prowadzonych przez kadrę żłobka.
- s) Każda nieobecność dziecka w żłobku musi być zgłoszona do godz. 7.30 w dniu, w którym dziecko będzie nieobecne, pod rygorem nieusprawiedliwienia nieobecności.
- t) Projektodawca dopuszcza usprawiedliwienie nieobecności dziecka w żłobku spowodowane chorobą lub ważnymi sytuacjami losowymi. Usprawiedliwienie

Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

nieobecności dziecka spowodowane chorobą lub ważnymi sytuacjami losowymi jest dokonywane na podstawie pisemnego usprawiedliwienia z podaniem przyczyn nieobecności.

- u) Uczestniczka Projektu zostaje skreślona z listy Uczestniczek Projektu w przypadku nieusprawiedliwienia nieobecności dziecka po siedmiu dniach od momentu zaprzestania przy prowadzenia dziecka do żłobka.
- v) Uczestniczka Projektu jest zobowiązana do udzielania wszelkich informacji związanych z uczestnictwem w Projekcie instytucjom zaangażowanym we wdrażanie Osi Priorytetowej X. Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działanie X.1. Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do 3 lat.

2. Uczestniczka projektu ma prawo do:

- a) Udziału w projekcie zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu i Umowy uczestnictwa.
- b) Czynnego udziału w proponowanych formach wsparcia, a tym samym we wszelkich działaniach projektowych prowadzonych na rzecz poprawy ich sytuacji życiowej.
- c) Uzyskania pełnej informacji dotyczącej możliwych działań w Projekcie.
- d) Godnego traktowania z uwzględnieniem zasady równości i poszanowania godności osobistej.
- e) Wglądu i poprawiania swoich danych osobowych, przekazanych Projektodawcy, zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2135 z późn. zmian.).
- f) Złożenia skarg i wniosków dotyczących realizacji Projektu Koordynatorowi projektu,
- g) Kontaktu i rozmowy z personelem projektu.
- h) Przerw kawowych w trakcie trwania wszystkich warsztatów/ kursów/ szkoleń.
- i) Otrzymania dokumentu (zaświadczenia, dyplomu, certyfikatu itp.) po zakończeniu warsztatów/kursu/szkolenia wystawionego przez Realizatora projektu/lub inną uprawnioną Instytucję - podpisanego przez prowadzącego warsztaty/kurs/szkolenie, potwierdzającego zdobyte przez Uczestniczkę projektu kompetencje lub kwalifikacje.

§7

Zasady monitoringu Uczestników Projektu

1. Uczestniczka Projektu zobowiązuje się podać Projektodawcy dane, które są niezbędne do prawidłowej realizacji Projektu. Dane te Projektodawca zbiera w formie arkusza osobowego/kwestionariusza.

Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

2. Uczestniczka Projektu zobowiązuje się do niezwłocznego informowania o zmianie danych osobowych i teleadresowych.
3. Uczestniczka Projektu już na etapie rekrutacji, akceptuje zasady ewaluacji Projektu, co potwierdza osobiście podpisem na oświadczeniu o wyrażeniu zgody na udostępnienie i przetwarzanie danych osobowych.
4. Dane osobowe, o których mowa w pkt.1 przetwarzane będą w celu umożliwienia monitoringu, kontroli i ewaluacji Projektu.

§8

Zasady rezygnacji i skreślenia z listy Uczestników Projektu

1. Rezygnacja z uczestnictwa w Projekcie może nastąpić z ważnej przyczyny i wymaga złożenia pisemnego oświadczenia wraz z podaniem przyczyn rezygnacji.
2. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie, Projektodawca może żądać, aby Uczestniczka Projektu przedłożyła zaświadczenie lekarskie lub inne dokumenty usprawiedliwiające rezygnację.
3. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w projekcie przez Uczestniczkę Projektu, na jej miejsce zostanie zakwalifikowana Kandydatka pierwsza w kolejności z listy oczekujących.
4. Projektodawca zastrzega sobie prawo do skreślenia Uczestniczki Projektu z listy uczestników w następujących przypadkach:
 - a) naruszenia przez Uczestniczkę Projektu niniejszego Regulaminu,
 - b) naruszenia przez Uczestniczkę Projektu Regulaminu Żłobka AKADEMIA MALUSZKA w Andrespolu,
 - c) naruszenia przez Uczestniczkę Projektu zasad współżycia społecznego,
 - d) nieusprawiedliwionej nieobecności dziecka w żłobku dłużej niż 7 dni kalendarzowych,
 - e) regularnego nieterminowego dokonywania opłat za pobyt dziecka w żłobku,
 - f) braku dokonywania opłat za pobyt dziecka w żłobku przez okres dłuższy niż jeden miesiąc.

§9

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem **10 kwietnia 2017 r.**

Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

2. Projektodawca zastrzega sobie prawo do zmian niniejszego Regulaminu. Informacja o każdorazowej zmianie zostanie zamieszczona na stronie internetowej Projektu i będzie dostępna w Biurze Projektu.
3. Kandydatka/Uczestniczka pisemnie potwierdza o zapoznaniu się z Regulaminem Uczestnictwa w Projekcie na formularzu zgłoszeniowym.
4. Regulamin jest dostępny na stronie internetowej www.tie.com.pl oraz w Biurze Projektu
5. Skargi i wnioski dotyczące realizacji Projektu kierować można w formie pisemnej do Koordynatora Projektu na adres Biura Projektu, osobiście lub drogą pocztową.

Załączniki:

1. Formularz zgłoszeniowy.



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

Załącznik nr 1 do Regulaminu

**FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY/
Kwestionariusz osobowy
Żłobek AKADEMIA MALUSZKA
w Andrespolu,
ul. Rokicińska 120, 95-020 Andrespol**

Data wpływu formularza	
Godzina wpływu formularza	
Podpis osoby przyjmującej	

Proszę wypełniać CZYTELNI

DANE KANDYDATKI (RODZICA/OPIEKUNA PRAWNEGO) UBIEGAJĄCEJ SIĘ O UDZIAŁ W PROJEKCIE

IMIĘ/IMIONA											
NAZWISKO											
DATA URODZENIA		WIEK		PESEL							
ADRES ZAMIESZKANIA											
ULICA		NR		LOK.		KOD			-		
MIEJSCOWOŚĆ				GMINA							
POWIAT				WOJEWÓDZTWO							
TELEFON KONTAKTOWY				E-MAIL							

INFORMACJE O DZIECKU KANDYDATKI, DLA KTÓREGO MA BYĆ ZAPEWNIONE MIEJSCE W ŻŁOBUKU W RAMACH PROJEKTU

IMIĘ/IMIONA				NAZWISKO							
DATA URODZENIA		WIEK		PESEL							
ADRES ZAMIESZKANIA											
ULICA		NR		LOK.		KOD			-		
MIEJSCOWOŚĆ				GMINA							
POWIAT				WOJEWÓDZTWO							

.....
Miejscowość i data

.....
Czytelny podpis kandydatki



BIURO PROJEKTU
90-542 Łódź, ul. Żeromskiego 115
tel. 797-96-51-51
akademialauszka.andrespol@gmail.com





Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

KRYTERIA UDZIAŁU W PROJEKcie – PROSZĘ WPISAĆ „TAK” LUB „NIE”			
OSOBA PRACUJĄCA – GRUPA DOCELOWA „A”		OSOBA NIEPRACUJĄCA – GRUPA DOCELOWA „B”	
KRYTERIA PREMIUJĄCE DLA GRUPY DOCELOWEJ „A”		KRYTERIA PREMIUJĄCE DLA GRUPY DOCELOWEJ „B”	
A	Kandydatka lub dziecko jest osobą niepełnosprawną +10 pkt.	A	Kandydatka lub dziecko jest osobą niepełnosprawną +10 pkt.
B	Kryterium dochodowe – dochód na rodzinę nieprzekraczający 400 % minimalnego wynagrodzenia +10 pkt.	B	Kryterium dochodowe – dochód na rodzinę nieprzekraczający 400% minimalnego wynagrodzenia +10 pkt
C	Kandydatka odprowadza podatek dochodowy w powiecie łódzkim wschodnim +10 pkt.	C	Kandydatka jest rodzicem samotnie wychowującym dziecko +10 pkt
D	Kandydatka jest rodzicem samotnie wychowującym dziecko +10 pkt.		

.....
Miejscowość i data

.....
Czytelny podpis kandydatki

Projekt: „MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

OŚWIADCZENIA KANDYDATKI DO UDZIAŁU W PROJEKCIE:

1. W związku z ubieganiem się o przyjęcie do przystąpienie do Projektu „MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!” (numer wniosku o dofinansowanie realizacji projektu RPLD – 10.01.00-10-B017/16-00 realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych oraz danych osobowych mojego dziecka/podopiecznego zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. Ne 133, poz.883 z późn. zmian.), oświadczam, że;
 - a) administratorem tak zebranych danych osobowych jest Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w Łodzi, 90-542 Łódź ul. Żeromskiego 115, będące Projektodawcą Projektu pt.: „MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!”,
 - b) moje dane osobowe oraz dane osobowe mojego dziecka/podopiecznego będą przetwarzane wyłącznie w celu i dzielenia wsparcia, ewaluacji, kontroli, monitoringu i sprawozdawczości w ramach Projektu „MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!”,
 - c) moje dane osobowe oraz dane osobowe mojego dziecka/podopiecznego mogą zostać udostępnione innym podmiotom wyłącznie w celu udzielenia wsparcia, ewaluacji, kontroli, monitoringu i sprawozdawczości w ramach Projektu „MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!”,
 - d) podanie danych jest dobrowolne, aczkolwiek odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach Projektu „MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!”,
 - e) mam prawo dostępu do treści swoich danych oraz danych osobowych mojego dziecka/podopiecznego i ich poprawiania.
2. Oświadczam, iż z własnej woli jestem zainteresowana udziałem w Projekcie „MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!”.
3. Oświadczam, że spełniam wymogi kwalifikacyjne związane z udziałem w Projekcie.
4. Zapoznałam się z zasadami rekrutacji i udziału w w/w Projekcie, zawartymi w Regulaminie Uczestnictwa w Projekcie i akceptuję je w całości.
5. Zostałam poinformowana, że Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego.
6. Jestem świadoma, iż złożenie Formularza Zgłoszeniowego nie jest równoznaczne z zakwalifikowaniem mojej osoby do udziału w Projekcie, a mojego dziecka do objęcia opieką w żłobku.
7. Świadoma odpowiedzialności cywilnej oświadczam, że wszystkie dane zawarte w Formularzu Zgłoszeniowym są prawdziwe.
8. Podanie nieprawdziwych informacji skutkuje skreśleniem z listy rekrutacyjnej.



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt: „**MOJA DROGA DO PRACY PROWADZI PRZEZ ŻŁOBEK W GMINIE ANDRESPOLI!**”
realizowany przez Towarzystwo Inicjatyw Europejskich w partnerstwie z Fundacją „Projekt: Aktywność”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

.....
Miejscowość i data

.....
Czytelny podpis kandydatki

Do formularza zgłoszeniowego załączam:

GRUPA DOCELOWA	KRYTERIUM PREMIUJĄCE	WŁAŚCIWE ZAZNACZ „X”
A, B	Kopia zaświadczenia lekarskiego (potwierdzona za zgodność z oryginałem przez kandydatkę)	
A, B	Kopia zeznania podatkowego za rok 2016 złożonego w Urzędzie Skarbowym (potwierdzona za zgodność z oryginałem przez kandydatkę)	
A, B	Oświadczenie o samotnym rodzicielstwie	

.....
Miejscowość i data

.....
Czytelny podpis kandydatki